



TREINAMENTO LÍDER UP

Formação de Líderes

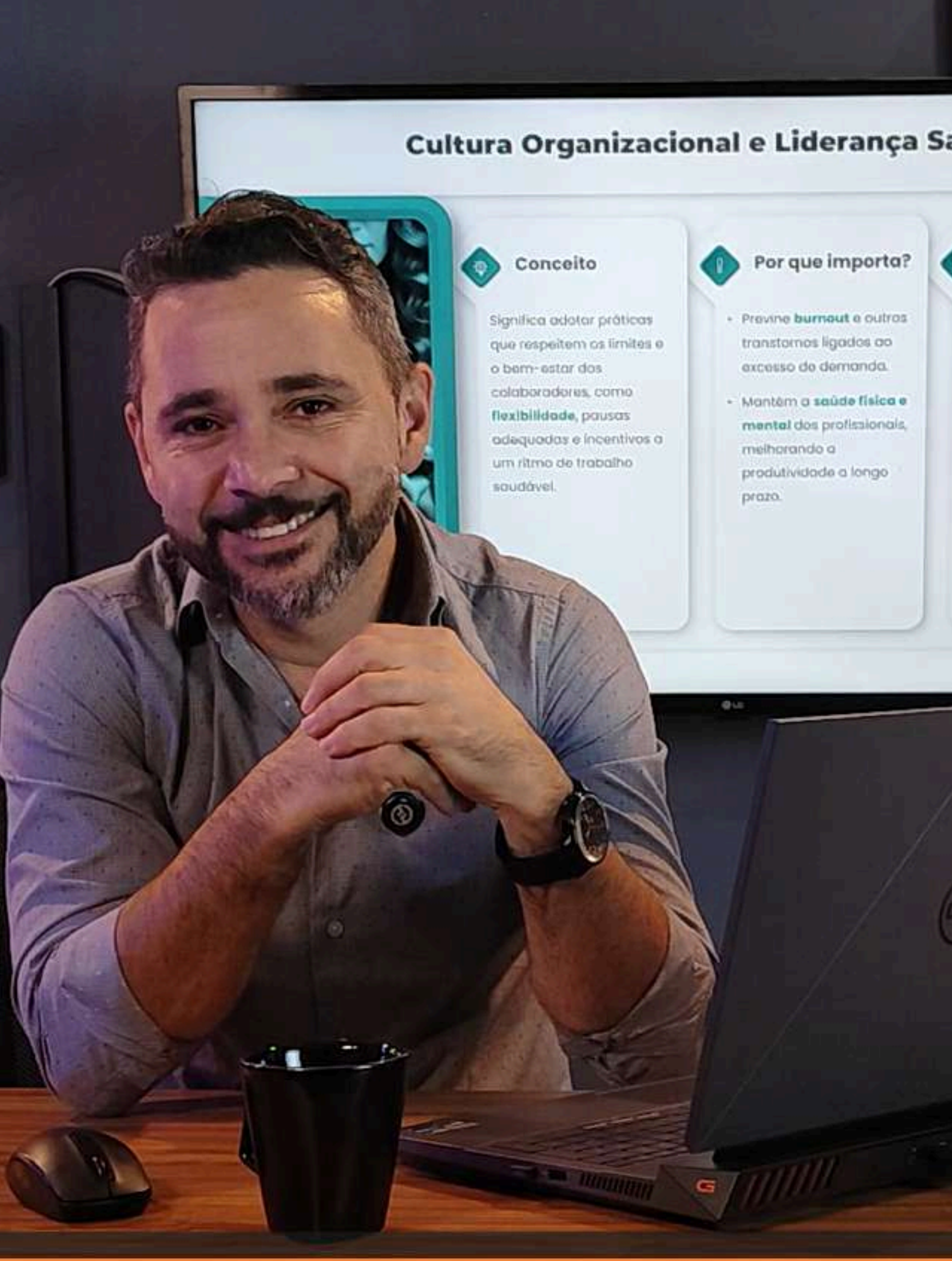
 Ayrton
Brandão





Ayrton Brandão

Ajudo pessoas, líderes e equipes a se reconectar com o que realmente importa.



Palestrante e especialista em comportamento humano, liderança e cultura de segurança.

Formações Principais

- Administração
- Técnico em Segurança do Trabalho
- Gestor Ambiental
- Pós-graduação em Metodologias Ativas para Educação

Cursos e Certificações Complementares

- Life Coach
- Analista Comportamental

Formação Atual

- Cursando Pós-graduação em Neurociência e Desenvolvimento Humano

Por onde já passou com seu trabalho

SCHULZ

TIGRE
É TIGRE pra toda obra.



Piracanjuba
desde 1955

Midea

Fugini

OS NÍVEIS DO CURSO



NÍVEL 1

FUNDAMENTOS DA LIDERANÇA

- Mentalidade e postura
 - Comunicação essencial
 - Gestão da equipe
-
- Mentalidade e postura



NÍVEL 2

GESTÃO DE PESSOAS

- Motivação e desenvolvimento
 - Feedback e resolução de conflitos
-
- Plano de ação individual



NÍVEL 3

ESTRATÉGIA E PERFORMANCE

- Visão e planejamento
 - Metas e resultados
 - Postura do líder estrategista
-
- Visão e planejamento

PROMOVER É FÁCIL. PREPARAR É RARO.

A maioria das empresas não perde talentos.
Perde líderes despreparados.

- ⚠️ Técnicos excelentes assumem equipes sem “equipamento” (preparo).
- ⚠️ Centralizam decisões por insegurança.
- ⚠️ Evitam o feedback difícil.

 **Corporate Survival**
Resultado: Clima ruim, queda de produtividade e retrabalho.

O PROBLEMA NÃO É TÉCNICO. É COMPORTAMENTAL.

TÉCNICO

COMPORTAMENTAL

- Comunicação falha (Rádio mudo)
- Conflitos mal resolvidos
- Falta de postura diante da pressão
- Insegurança na tomada de decisão
- Ausência de um padrão de liderança

O QUE SUA EMPRESA REALMENTE BUSCA



- ✓ **Segurança:** Líderes que não travam.
- ✓ **Autonomia:** Setores que rodam sem o dono.
- ✓ **Alinhamento:** Cultura forte e redução de conflitos.
- ✓ **Ordem:** Equipes organizadas e produtivas.

Líderes preparados antes da promoção.

Hero Shot

PROGRAMA LÍDER UP

O equipamento essencial para a jornada.

Uma formação estruturada, prática e estratégica para novos líderes.



Mentalidade



Postura



Fundamentos

TREINO DE CAMPO, NÃO SALA DE AULA.

Imersão Prática:

Aprendizagem baseada na realidade.

Dinâmicas de Grupo:

Simulação de pressão e decisão.

Estudos de Caso:

Problemas reais do dia a dia.

PDI:

Plano de Desenvolvimento Individual.

Não é apenas conteúdo. É mudança de postura.

A ROTA DE EVOLUÇÃO (MÓDULOS)

A Virada de Chave:
Do Técnico ao Líder

1

Autoliderança: Inteligência Emocional sob pressão

2

3

Conexão: Comunicação que funciona

4

Gestão: Organização e domínio do tempo

5

Confiança: Construindo respeito (sem autoritarismo)

~~CHEFE~~ LÍDER

Não formamos chefes. Formamos líderes preparados para ambientes de pressão.

Inteligência Emocional • Mentalidade de Dono • Postura de Decisão

O LÍDER COMO GUARDIÃO DA CULTURA



A performance não escala sem liderança.

“Líderes que ignoram o desenvolvimento comprometem o futuro da equipe.”

O IMPACTO NA BASE



Redução de Conflitos: Menos ruído, mais foco.



Fluidez: Melhor comunicação entre setores.



Produtividade: Aumento de entregas e redução de retrabalho.



Liberdade: Menor dependência da diretoria para resolver o básico.



Responsabilidade: Formação de uma cultura de donos.

O NOVO PERFIL PROFISSIONAL

- ✓ Delegar com clareza e método.
- ✓ Dar Feedback com segurança e assertividade.
- ✓ Organizar a rotina e os processos da equipe.
- ✓ Decidir com confiança e rapidez.
- ✓ Inspirar respeito natural, não imposto.



COMPARATIVO ENTRE **FORMATOS**

Escolha o nível de profundidade ideal para sua empresa.

IMERSÃO BÁSICA

8 HORAS

Formato: Presencial

Profundidade: Essencial

Aplicação: Imediata

Acompanhamento: Não

PDI: Não

Indicado para:

- Primeira formação de líderes

IMERSÃO INTENSIVA

16 HORAS – 2 DIAS

Formato: Presencial

Profundidade: Aprofundada

Aplicação: Prática + Simulações

Acompanhamento: Pontual

PDI: Plano de ação individual

Indicado para:

- Líderes recém-promovidos

ROTA LÍDER UP

4 ENCONTROS – 2 MESES

Formato: Programa estruturado

Profundidade: Transformacional

Aplicação: Contínua

Acompanhamento: Sim

PDI: Plano de Desenvolvimento Individual completo

Indicado para:

- Formação estratégica de líderes

MAIS COMPLETO ✓

Não é sobre carga horária. **É sobre nível de evolução.**

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Escolha o nível de profundidade ideal para sua empresa.



TRANSFORMAÇÃO EM LÍDER

Mudar a mentalidade de técnico para líder.



AUTOLIDERANÇA

Dominar as próprias emoções e atitudes.



COMUNICAÇÃO ESSENCIAL

Clareza na comunicação e feedback eficaz.



GESTÃO DO TEMPO INICIAL

Aprender a priorizar e delegar.

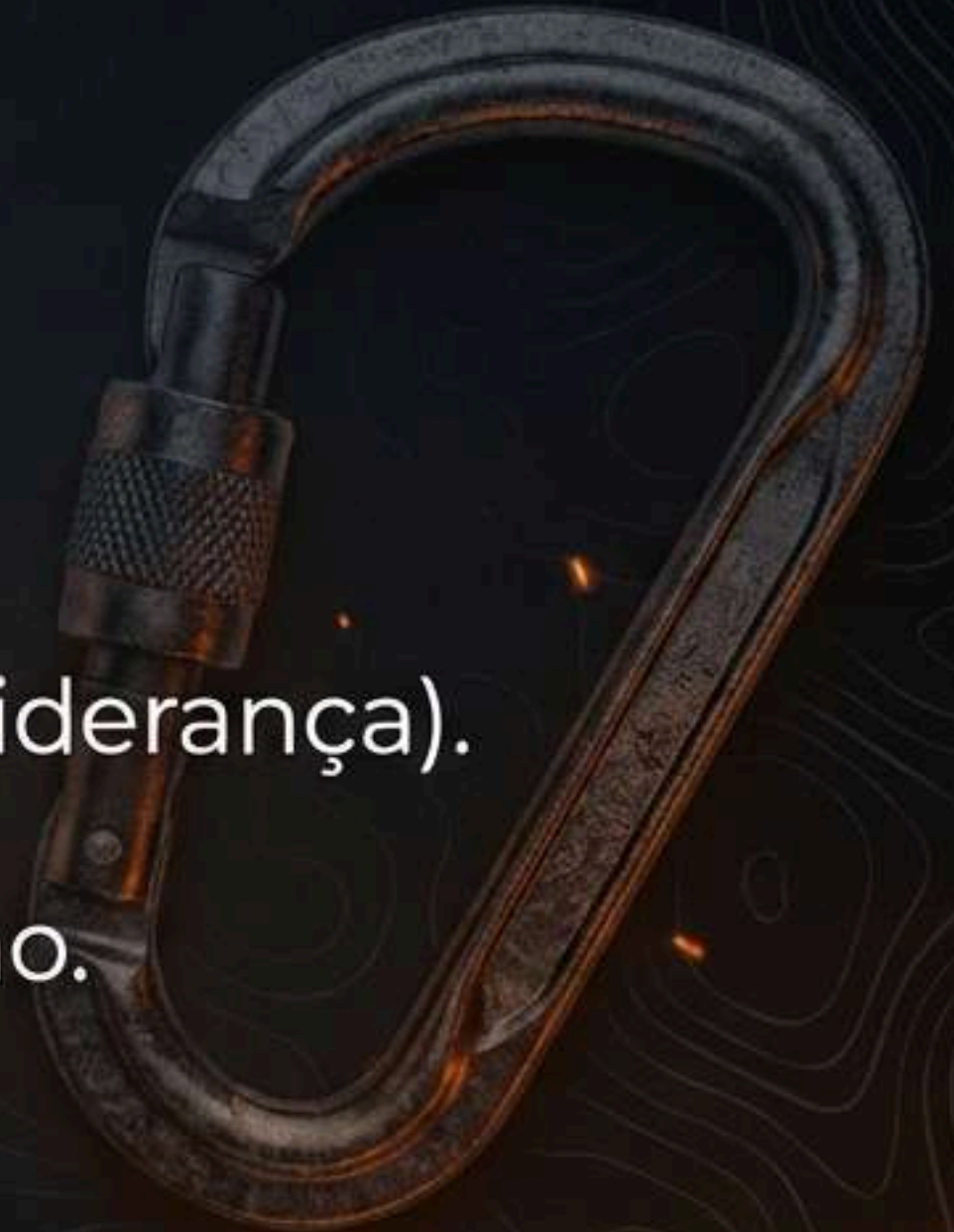


IDENTIDADE DO LÍDER

Desenvolver postura coerente e inspiradora.

QUEM DEVE EMBARCAR?

- Novos Supervisores.
- Coordenadores recém-promovidos.
- Profissionais em preparação (pipeline de liderança).
- Líderes técnicos em momento de transição.



**SUBIR DE NÍVEL NÃO É GANHAR CARGO.
É GANHAR CONSCIÊNCIA.**

**Vamos preparar seus líderes
antes que o problema apareça?**



Ayrton
Brandão

FALE COM MINHA EQUIPE

(47) 99270-9812

ola@weekfy.com.br

